



**Asociación Amigos de la Naturaleza del Pacífico Central y Sur (ASANA)**

## **Propuesta Final**

# **Apoyo a la Conservación del Corredor Biológico Paso de la Danta, Sector Osa**

**Canje de Deuda por Naturaleza EE. UU. – C.R.  
2011**

### **Tabla de Contenidos**

I.	PORTADA DE LA PROPUESTA .....	i
II.	RESUMEN DE LA PROPUESTA .....	1
III.	PROPUESTA TÉCNICA .....	3
1.	Descripción del Proyecto .....	3
A.	Marco lógico del proyecto .....	7
B.	Plan de Trabajo.....	14
2.	Plan para asegurar la participación de la comunidad.....	15
3.	Riesgos y suposiciones para una implementación exitosa.....	15
4.	Estrategia de Seguimiento y Evaluación propuesta.....	16
IV.	ANTECEDENTES Y CAPACIDAD DE LA ORGANIZACIÓN.....	17
V.	PRESUPUESTO .....	19
	Anexo 1: Mapa del Corredor Biológico Paso de la Danta.....	20
	Anexo 2: Árbol de Problemas – Corredor Biológico Paso de la Danta (CBPD).....	22
	Anexo 3: Tareas e Insumos del Marco Lógico de ASANA .....	23

## I. PORTADA DE LA PROPUESTA

**No. De Proyecto: 009-2011-01-01**

Título del Proyecto:

**Apoyo a la Conservación del Corredor Biológico Paso de la Danta, Sector Osa**

Fecha de Presentación: 12 Agosto 2011

### **ORGANIZACIÓN SOLICITANTE:**

Nombre de la Organización: ASANA – Asociación de Amigos de la Naturaleza del Pacífico Central y Sur

Ubicación: Cantón de Osa, Provincia de Puntarenas.

Dirección: Oficina: 800 metros norte del Río Barú en Hacienda Barú – Dominical.

Correo electrónico: Info@ASANAc.org

Teléfono: 2787-0254

Facsímile: 2787-0254

Funcionario Principal: Richard Margoluis – Presidente

Persona(s) contacto: Pilar Salazar – Coordinadora

### **Área geográfica priorizada que impactará el proyecto:**

Osa: Corredor Biológico Paso de la Danta (a partir del Río Barú hasta el Río Térraba)

### **Prioridades Temáticas a abordar por área geográfica priorizada:**

1. Aumento de la conectividad ecológica a través del fortalecimiento y la consolidación de corredores biológicos.

Fecha propuesta de inicio: 1 May 2012

Fecha propuesta de finalización: 1 Diciembre 2013

Duración propuesta del proyecto: 24 meses

### **FINANCIAMIENTO:**

<b>Fuente</b>	<b>Tipo moneda</b>	<b>Año 1</b>	<b>Año2</b>	<b>Total</b>
Total solicitado al Fondo de Canje EE.UU - CR:	colones	8.200.000	7.650.000	15.850.000
Total estimado de contrapartida:	colones	16.000.000	11.500.000	27.500.000
Costo Total del Proyecto:	colones	24.200.000	19.150.000	43.350.000

## I. RESUMEN DE LA PROPUESTA

El Corredor Biológico Paso de la Danta (CBPD) es un área terrestre, marino-costera diseñada para proveer conectividad entre la Península de Osa y los parques nacionales marinos y terrestres y reservas forestales ubicadas al norte (Anexo 1).

El problema que enfrenta este corredor es la fragmentación y pérdida de sus bosques tropicales, específicamente entre el Río Barú y el Río Térraba (Área de Conservación ACOSA). Hoy día, las amenazas principales que contribuyen a este problema y sus causas incluyen las siguientes (Anexo 2):

**Amenaza 1:** El manejo no adecuado de los recursos naturales por parte de gente local. **Causas:** 1) La gente local no tiene conocimiento de la importancia de CBPD; 2) La gente local no tiene recursos adecuados para organizarse; 3) No existe estructura social para que la gente local se organice; y 4) Medios de comunicación inadecuados entre comunidades y sectores.

**Amenaza 2:** La deforestación por proyectos inmobiliarios/residenciales. **Causas:** 1) No existen mecanismos claros para que los compradores de propiedades puedan distinguir los proyectos realmente “verdes”; 2) Los desarrolladores no conocen otras alternativas económicas (e.g., PSA); y 3) Los buenos ejemplos de desarrollo sostenible no son reconocidos.

**Amenaza 3:** La degradación de cuencas hidrográficas. **Causas:** 1) Extracción de material de ríos; 2) La construcción potencial de represas 3) Población no empoderada para manejar el recurso hídrico; y 4) Comunidades no cuidan las fuentes de agua.

Primordialmente dentro de esta propuesta las causas que se piensan abordar son:

- La gente no tiene conocimiento de la importancia del CBPD ni recursos adecuados para organizarse, de manera tal que mediante el proceso de conformación del Consejo Local y el proceso de concientización planteados en esta propuesta se pretende dar solución.
- Se plantea que con el proceso de certificación “verde” para dar un reconocimiento a fincas claves que contribuyan con la conectividad del CBPD e y motivar a otros a seguir estos ejemplos. Esta iniciativa irá de la mano con la reactivación de otros mecanismos como el de Pago por Servicios Ambientales.
- Finalmente, dentro de esta propuesta se plantea empoderar a las ASADAS para manejar el recurso hídrico y que además las comunidades puedan y conozcan como cuidar sus fuentes de agua, mediante la creación y fortalecimiento de una red de ASADAS y su debida capacitación.

El propósito principal de nuestra propuesta es contribuir al fin último del Fondo de Canje de Deuda por Naturaleza EE.UU. – C.R. a través del mantenimiento y aumento en la cantidad y conectividad del bosque tropical del Corredor Biológico Paso de la Danta específicamente entre los ríos Barú y Térraba. Los resultados esperados y un resumen de como pretendemos lograrlos incluyen:

**Resultado 1:** Lograr la formación de un Consejo Local conformado por representantes seleccionados por las poblaciones locales funcionando para el manejo del CBPD. **¿Cómo?:** A través de las movilizaciones de sectores claves y la autoselección de representantes de cada sector.

**Resultado 2:** Lograr la concientización de la población del CBPD sobre su importancia y la necesidad de conservarlo. **¿Cómo?:** A través de capacitación de promotores, formación de clubes ecológicos, talleres en comunidades, y producción de medios de comunicación.

**Resultado 3:** Lograr la conservación de una cadena de propiedades privadas claves y de suficiente tamaño de tal forma que asegure la conectividad a lo largo del CBPD a través de la certificación "verde." **¿Cómo?:** A través de un programa de certificación verde para propiedades privadas del CBPD.

**Resultado 4:** Lograr que las ASADAs del CBPD den mejor manejo del recurso hídrico para la mejor conservación de las cuencas. **¿Cómo?:** A través de la creación y capacitación de una red de ASADAs en el CBPD.

Este proyecto es complementario a otros proyectos en la zona y, a la vez, apoya otros proyectos ejecutados por ASANA. Solicitamos al Canje un monto de ¢15.850.000 con una contrapartida de ASANA de ¢27.500.000.

## II. PROPUESTA TÉCNICA

### 1. Descripción del Proyecto

El problema que enfrenta este corredor es la fragmentación y pérdida de sus bosques tropicales, específicamente entre el Río Barú y el Río Terraba (Área de Conservación ACOSA). Hoy día, las amenazas principales que contribuyen a este problema y sus causas incluyen las siguientes:

**Amenaza 1:** El manejo no adecuado de los recursos naturales por parte de gente local. **Causas:** 1) La gente local no tiene conocimiento de la importancia de CBPD; 2) La gente local no tiene recursos adecuados para organizarse; 3) No existe estructura social para que la gente local se organice; y 4) Medios de comunicación inadecuados entre comunidades y sectores.

**Amenaza 2:** La deforestación por proyectos inmobiliarios/residenciales. **Causas:** 1) No existen mecanismos claros para que los compradores de propiedades puedan distinguir los proyectos realmente “verdes”; 2) Los desarrolladores no conocen otras alternativas económicas (e.g., PSA); y 3) Los buenos ejemplos de desarrollo sostenible no son reconocidos.

**Amenaza 3:** La degradación de cuencas hidrográficas. **Causas:** 1) Extracción de material de ríos; 2) La construcción potencial de represas 3) Población no empoderada para manejar el recuso hídrico; y 4) Comunidades no cuidan las fuentes de agua.

ASANA, cuya visión es mantener y mejorar la biodiversidad y conectividad dentro del CBPD, ha identificado los problemas y amenaza anteriores para los cuales plantea soluciones concretas las cuales se nombran a continuación:

#### **Formación de un Consejo Local**

Durante los años anteriores ASANA ha realizado valiosos esfuerzos para la consolidación del CBPD, empezando por ser quien lo oficializó. Como siguiente paso los esfuerzos ahora estarán dirigidos a la consolidación de su Consejo Local que no solo es un requisito del CBPD sino que también se quiere de un consejo eficiente, activo y participativo; ya que conoce y valora la importancia de este consejo.

#### **Organización y concientización de las comunidades del CBPD**

El futuro del CBPD depende totalmente de la capacidad y voluntad de las comunidades locales (sean nacionales o residentes extranjeros) para tomar medidas a favor de la conservación. Debemos empezar por centrarnos en crear conciencia y organizar a las comunidades. Uno de los mayores obstáculos para mejorar la administración del CBPD es que las comunidades se encuentran muy dispersas y hay poca comunicación y coordinación entre ellas. Creemos que es importante organizar a cada comunidad individualmente, pero es más importante crear vínculos entre ellas para que su voz, en cuanto a temas de conservación y desarrollo a lo largo del corredor, se haga escuchar.

La idea es que con la consolidación y trabajo eficiente de un consejo local conformado por personas pertenecientes a este corredor biológico, así como el empoderamiento y concientización de estas comunidades en temas de cuidado,

protección y conservación de los recursos naturales, las comunidades, respaldadas por el apoyo de ASANA, puedan hacer frente al manejo no adecuado de recursos naturales del CBPD. En cuanto a estos resultados, ASANA trabaja bajo los supuestos de que existirá apoyo a nivel local y gubernamental. Reconoce también que la falta de interés de las comunidades puede afectar el éxito de estas iniciativas, sin embargo, ASANA, siendo una entidad local, tiene presencia y trabajo activo lo cual puede contrarrestar dicho riesgo.

### **Conservación de tierras privadas**

Otro problema que se ha identificado ha sido que la conectividad del CBPD se está viendo amenazada debido a la deforestación producto de proyectos inmobiliarios/residenciales. Es por esta razón que ASANA se plantea crear una herramienta de certificación verde a fin de mantener propiedades privadas que son claves en el corredor para mantener la conectividad de este bajo un sistema de certificación, esto otorga un tipo de reconocimiento a sus propietarios con lo cual se incentiva la conservación. La iniciativa consistiría en lo siguiente:

La existencia de grandes parcelas de tierra en manos privadas a lo largo del corredor representa una ventaja y una desventaja al mismo tiempo para el CBPD. La ventaja es que la posibilidad de conectar las distintas áreas es mayor al existir unas pocas propiedades de gran tamaño (“propiedades ancla”). La desventaja es que muchos de los dueños de estas grandes propiedades se encuentran en el proceso de desarrollar sus tierras para proyectos residenciales. La clave aquí es encontrar incentivos económicos suficientemente atractivos para evitar que los propietarios de las tierras desarrollen sus propiedades para el negocio de los bienes raíces. Creemos que si nos concentramos primero en estas grandes parcelas y, posteriormente, en las áreas intermedias más pequeñas que conectan a estas grandes parcelas, lograremos encontrar soluciones más eficientes para el problema de la conectividad del corredor.

ASANA va a desarrollar ciertos criterios para ayudar en la selección de las parcelas certificadas. En particular, estas propiedades tienen que ser grandes (más de ~100 hectáreas), contener un porcentaje alto de bosque primario o bosque secundario de más de 25 años, incluir áreas de alto valor (del punto de vista de la conservación) incluyendo hábitats claves y estar bajo un tipo de manejo a largo plazo compatible con la conservación. ASANA ve este trabajo como el primer paso, y por eso tal vez el paso más importante, de un proceso de larga duración de certificación de propiedades privadas que se encuentran en el CBPD.

Se plantea esta iniciativa bajo el supuesto de que los propietarios de estas tierras van a dar importancia a esta certificación, sobretodo, existen ya propiedades claves identificadas que se esperan sean los primeros en participar en esta iniciativa. Sin embargo, se reconoce el riesgo de que pueda existir falta de interés en el tema; ante ello ASANA planea complementar por medio de una campaña de comunicación que enfatice el porqué de la iniciativa y los beneficios derivados de esto.

### **Mejor manejo del recurso hídrico**

Otro problema adicional consiste en la degradación de las cuencas hidrográficas. El agua en el CBPD es uno de los temas más importantes ya que afecta tanto a la biodiversidad como a la salud de las poblaciones humanas. Pese a que el CBPD está cubierto de bosque tropical húmedo, cada año durante el verano, el agua es cada vez más escasa. ASANA ve como esencial el desarrollo de una propuesta que fortalezca los sistemas y entidades encargadas del manejo, administración y suministro de agua. Para ello plantea fortalecer y capacitar a las ASADAs que alberga el CBPD para que estas den el mejor manejo posible a las cuencas del corredor. La idea central es que con una capacitación y apoyo eficiente, se logrará la formación de una red de ASADAs que trabajen en pro de la protección y conservación de las cuencas del CBPD.

*Las amenazas y los resultados que esperamos lograr; se muestran en el “Modelo Conceptual” (ver Anexo 4) mostrando la cadena entre nuestras estrategias en cuanto a las amenazas directas e indirectas y los objetivos de conservación.*

La sostenibilidad de estos proyectos se plantea basándose en las siguientes variables:

ASANA posee una larga trayectoria laborando dentro de la región a favor de la conservación; la organización cuenta con experiencia palpable y esa experiencia sirve como herramienta para haber aprendido como hacer un manejo de fondos y dirigirlos de una manera eficiente con el objetivo de producir los resultados esperados. El equipo de trabajo actual de ASANA y su Junta Directiva gozan de amplia experiencia multifacética que garantiza la eficiencia de los procesos. Con la contribución financiera que se pretende lograr mediante esta propuesta se espera consolidar, fortalecer y ampliar ese equipo de trabajo a fin de continuar avanzando en aras de la visión de la organización que asimismo contribuye al logro del propósito amplio del Fondo de Canje de Deuda por Naturaleza EE.UU. – C.R.

Los proyectos planteados dentro de esta propuesta generarán una serie de encadenamientos, permitiendo a personas, comunidades y organizaciones claves integrarse en el proceso activamente; al unir esfuerzos aliados se permitirá crear la suficiente solidez tanto financiera como productiva de forma tal que se garantice la sostenibilidad a largo plazo.

La propuesta en general se concentra en diferentes ámbitos direccionados a la conservación y concientización de las tierras y al recurso agua dentro del CBPD, agregando además el establecimiento de un Consejo Local firme y funcional que sepa liderar y promover todos los procesos de conservación que se pretendan implementar. Por esto mismo, la propuesta beneficia a bastantes grupos dentro de nuestra región incluyendo a los miembros de las comunidades donde se pretende trabajar quienes recibirán conocimiento y herramientas necesarias para empoderarse, proteger y conservar sus propios recursos. Se beneficiarán tanto miembros individuales como escuelas, colegios y organizaciones comunitarias, principalmente la parte de movilización social. Las ASADAs también percibirán un

beneficio al fortalecer su estructura y desempeño, y al ampliar la fuente de información en cuanto al recurso hídrico. Finalmente, los propietarios de las propiedades en las cuales se implementará la certificación percibirán un beneficio y motivación por su labor de conservación.

Finalmente, esta propuesta está diseñada para ayudar a ASANA a desarrollar su capacidad técnica de manera que pueda generar los datos e información objetivos requeridos para tomar decisiones de manejo adecuadas con respecto al CBPD. Toda la investigación que ASANA realice o tenga a cargo tiene el objetivo de sustentar estos y otros programas prioritarios. Específicamente, esta propuesta busca fondos para apoyar una serie de acciones que son el tema central de una propuesta complementaria que se centra en mantener y mejorar la conectividad del CBPD mediante el manejo y monitoreo del recurso hídrico con programas realizados con escuelas y ASADAs de las comunidades dentro del CBPD, la movilización social que incluye programas de educación ambiental y programas dentro de este ámbito que incorporen a las comunidades y las tierras privadas que va de la mano con los programas que ASANA reactivará para Pagos de Servicios Ambientales.

La sostenibilidad a largo plazo de estos resultados se centra en la premisa de que las organizaciones y personas que hayan sido capacitadas durante el proyecto asumirán las responsabilidades para continuar con las actividades y van a dar un rendimiento eficiente y seguimiento a estas iniciativas.

ASANA además continuará con su labor de conservación, apoyo y vigilancia, mediante los proyectos y programas en ejecución; y nuevos proyectos que lleguen a fortalecer y ampliar el alcance de los ya existentes.

El espacio geográfico donde se desarrollarán los proyectos es en el Corredor Biológico Paso de la Danta que representa una de las pocas fronteras de espacios silvestres en Costa Rica, y con ello, disfruta de una diversidad increíble de flora y fauna, hábitats y procesos ecológicos. Ocupando el espacio entre dos de los parques nacionales más conocidos de Costa Rica, Corcovado y Manuel Antonio, es un área de gran extensión (Anexo 1). El Paso de la Danta es, por derecho propio, digno de estudio y exploración. Si se pretende que la región de Osa se conserve biológicamente sana, el CBPD alberga la mayor promesa del servir a la Península de Osa como su póliza de seguro primaria para su biodiversidad.

En términos de tamaño y uso de la tierra, el CBPD comprende 82.000 hectáreas distribuidas en:

- 39.000 ha de bosque primario y secundario antiguo (con más de 40 años) incluyendo manglares.
- 12.000 ha de bosque secundario relativamente joven (menos de 40 años).
- 21.000 ha de pastos y praderas.
- 3.000 ha de bosques de plantaciones.
- 2.000 ha de humedales y sistemas de agua dulce.
- 5.000 ha de tierra para fincas comerciales.

**A. Marco lógico del proyecto (\*Se encuentran las Tareas e Insumos en Anexo 3)**

Síntesis Narrativa	Indicadores	Medios de Ver.	Suposiciones y Riesgos
<p><b>Objetivo Amplio:</b> Contribuir a la conservación, mantenimiento y restauración de los bosques tropicales de Costa Rica en el Corredor Biológico Paso de la Danta (CBPD), específicamente entre los ríos Barú y Terraba.*</p> <p>(*Todas las actividades se llevan a cabo entre el río Barú y el río Terraba - en el Área de Conservación de ACOSA)</p>	<p>Para diciembre 2013, se mantiene la misma cantidad (área, en has) de bosque tropical primario y secundario existente desde el 2012.</p>	<p>Fotos aéreas; imágenes satélites (se establece la línea de base (2012) con datos (mapas/fotos/imágenes).</p>	<p>Supuesto: Hay voluntad por parte del gobierno municipal y central de aplicar las leyes que afectan la conservación del CBPD.</p> <p>Riesgo: Mucho movimiento de compra/venta de tierras y desarrollo inmobiliario</p>
<p><b>Propósito:</b> Mantener la conectividad del bosque tropical del Corredor Biológico Paso de la Danta.</p>	<p>Para diciembre 2013, se mantiene la misma cantidad de conectividad que existía en 2012.</p> <p><i>***Se concibe dentro del proyecto la investigación y búsqueda de mapas actualizados que sirvan como línea base para el 2012 y que permitan hacer una comparación al final del proyecto para evaluar resultados.</i></p>	<p>Fotos aéreas; imágenes satélites (se establece la línea de base (2012) con datos (mapas/fotos/imágenes).</p>	<p>Supuesto: La compra de propiedades por extranjeros no va a dispararse otra vez.</p> <p>Riesgo: Otras amenazas – como la producción de piña – llegan al CBPD.</p>
<p><b>Resultado 1: Lograr la formación de un Consejo Local conformado por representantes seleccionados por las poblaciones locales funcionando para el manejo del CBPD.</b></p>	<p>A) Para marzo de 2013, el Consejo Local estará funcionando y cumpliendo con los requisitos de La Red Nacional de Corredores Biológicos (RNCB).</p> <p>B) Para diciembre de 2013, el Consejo Local califica con una calificación de “bueno” en cuanto a: 1) representación (por sector y género);</p>	<p>A) Observación directa; entrevistas con informantes clave (por ejemplo, director de RNCB)</p> <p>B) Un “scorecard” – con calificación de “1” (muy mal) a “5” (muy bueno) para los criterios de representación (sector y género),</p>	<p>Supuestos: 1) Es un requisito del estado de formar un consejo; 2) Sectores anuentes a participar y tomar la responsabilidad del Consejo Local</p> <p>Riesgo: Falta de apoyo de la Red Nacional de Corredores Biológicos para que el Consejo pueda funcionar</p>

Síntesis Narrativa	Indicadores	Medios de Ver.	Suposiciones y Riesgos
	2) gobernabilidad; y 3) contabilidad.	governabilidad, y contabilidad, realizado por ASANA	
Actividad 1.1: Identificar sectores que estarán representados en el Consejo Local	Se identifican todos los sectores para junio de 2012	Informes de ASANA	Supuesto: Hay varios sectores que deben participar en el Consejo Local.  Riesgo: No tomar en cuenta un sector importante.
Actividad 1.2: Movilizar los sectores para que puedan entender el papel del Consejo Local y la importancia de su representación en ello.	Todos los sectores movilizados para octubre de 2012	Informes de ASANA	Supuesto: La gente va a participar.  Riesgo: Falta de interés.
Actividad 1.3: Facilitar el nombramiento de un representante de cada sector para la Asamblea	Un representante seleccionado de cada sector para noviembre de 2012	Informes de ASANA	Supuesto: La gente va a participar.  Riesgo: Falta de interés.
Actividad 1.4: Convocar la Asamblea para el nombramiento del Consejo Local	Para diciembre del 2012 se ha convocado la Asamblea que incluye los representantes y donde se selecciona el Consejo Local	Informes de ASANA	Supuesto: La gente va a participar.  Riesgo: Falta de interés.
Actividad 1.5: Orientar el nuevo Consejo Local en cuanto al manejo del CBPD, sus derechos, y sus responsabilidades	Para diciembre del 2012 los miembros del Consejo Local conocen sus derechos y responsabilidades acerca del manejo de CBPD	Informes de ASANA	Supuesto: Hay ciertas capacidades que el Consejo requiere.  Riesgo: No contar con la ayuda estatal que se requiere.

Síntesis Narrativa	Indicadores	Medios de Ver.	Suposiciones y Riesgos
<b>Resultado 2: Lograr la concientización de la población del CBPD sobre su importancia y la necesidad de conservarlo</b>	50% de la población del CBPD conoce la importancia de y la necesidad de conservar el CBPD para diciembre de 2013	Entrevistas con informantes claves, realizado por ASANA	Supuestos: Sin la entrega de la gente local, sería difícil conservar el CBPD; La población se muestra anuente a hacer conciencia de la necesidad e importancia de conservar  Riesgo: Intereses privados se oponen a la labor de concientización porque les impide su desarrollo
Actividad 2.1: Hacer un inventario de las comunidades que se encuentran dentro del CBPD	Para julio de 2012, ASANA cuenta con una lista actualizada de comunidades que se encuentra en el CBPD.	Informes de ASANA	Supuesto: Hay información existente para hacer inventario.  Riesgo: La información está muy vieja.
Actividad 2.2: Identificar y seleccionar a promotores locales de comunidades clave que funcionen como enlace entre ASANA y las comunidades	Para finales de 2012 se ha seleccionado un promotor dentro de al menos 5 comunidades clave del CBPD	Informes de ASANA	Supuesto: Hay gente que quisiera participar como promotores de ASANA.  Riesgo: Falta de interés.

Síntesis Narrativa	Indicadores	Medios de Ver.	Suposiciones y Riesgos
Actividad 2.3: Capacitar promotores locales de ASANA	Para junio de 2013 se ha capacitado todo los promotores seleccionados.	Informes de ASANA	Supuesto: Hay ciertas capacidades que los promotores requieren para hacer su trabajo.  Riesgo: Falta de participación de promotores.
Actividad 2.4: Llevar a cabo talleres en las comunidades locales acerca de la importancia y necesidad de conservar el CBPD	Para diciembre de 2013, se ha llevado a cabo por lo menos un taller en cada comunidad donde hay un promotor.	Informes de ASANA	Supuesto: Las comunidades están anuentes.  Riesgo: Falta de interés.
Actividad 2.5: Formar y desarrollar en comunidades claves Clubes Ecológicos en las escuelas	Para diciembre de 2013, se ha formado al menos 3 Clubes Ecológicos de estudiantes de primaria en comunidades clave en el CBPD.	Informes de ASANA	Supuesto: Los maestros y el MEP están anuentes.  Riesgo: Falta de interés.
Actividad 2.6: Producir productos de comunicación para poder promover la importancia del CBPD en la población.	Para setiembre de 2013, se han producido al menos 3 productos de comunicación clave que promueve la importancia del CBPD.	Informes de ASANA Productos de comunicación desarrollados	Supuesto: ASANA puede encontrar un profesional de comunicaciones que puede ayudar producir productos útiles.  Riesgo: Falta de presupuesto.
<b>Resultado 3: Implementar un programa de certificación verde para propiedades claves que mantienen la conectividad a lo largo del CBPD. (según su importancia de la conservación)</b>	Para setiembre de 2013, al menos 6 propietarios de propiedades claves se comprometen en mantener sus bosques para la conservación (a través de acuerdos firmados) y reciben la certificación de ASANA.	Acuerdos firmados por propietarios; Informes de ASANA	Supuesto: Los propietarios le dan valor a la certificación  Riesgo: Falta de interés en la iniciativa.

<b>Síntesis Narrativa</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Medios de Ver.</b>	<b>Suposiciones y Riesgos</b>
Actividad 3.1: Desarrollar un programa de certificación verde para propiedades privadas del CBPD.	Para julio de 2012, se ha desarrollado un programa de certificación para la conservación de la biodiversidad y conectividad del CBPD.	Informes de ASANA	Supuesto: Hay gente en Costa Rica que pueden ayudar a ASANA de desarrollar programa.  Riesgo: Un programa de certificación puede ser muy complicado.
Actividad 3.2: Desarrollar criterios para la certificación verde.	Para agosto de 2012, ASANA cuenta con un documento que describe los criterios de certificación.	Informes de ASANA	Supuesto: Hay experiencia para desarrollar criterios.  Riesgo: Ninguno.
Actividad 3.3: Seleccionar propiedades grandes importantes desde el punto de vista de su valor ecológico	Para octubre de 2012, se ha identificado y seleccionado al menos 6 propiedades clave.	Informes de ASANA	Supuesto: Hay propiedades clave en el CBPD para formar la cadena.  Riesgo: Falta de interés.
Actividad 3.4: Trabajar con los propietarios de las propiedades seleccionadas para refinar los criterios y el proceso de certificación	Para diciembre de 2012, se ha logrado un borrador final de criterios consensuados con los propietarios seleccionados.	Informes de ASANA; Resultados del primer taller	Supuesto: Los propietarios van a querer participar en la formación de criterios.  Riesgo: Falta de interés.
Actividad 3.5: Certificar el primer grupo de propiedades que cumplan con los criterios	Para mayo de 2013, se han cumplido con el análisis necesario para certificar al menos 6 propiedades clave del CBPD.	Resultados de análisis; Acuerdos firmados por propietarios; Informes de ASANA	Supuesto: Los propietarios están anuentes de firmar acuerdos con ASANA.  Riesgo: Falta de interés.

Síntesis Narrativa	Indicadores	Medios de Ver.	Suposiciones y Riesgos
<b>Resultado 4: Lograr que las ASADAs del CBPD estén mejor capacitadas y organizadas para que den un mejor manejo del recurso hídrico para mejorar la conservación de las cuencas.</b>	Para diciembre de 2013, al menos de 30% del CBPD se encuentra bajo un mejor manejo de cuenca del recurso hídrico por parte de las ASADAs.	Mapa de área cubierta por ASADAs; entrevistas de informantes clave coordinados por ASANA; informes de ASADAs; informes de ASANA	Supuesto: Se logra colaboración local en el manejo de los ríos.  Riesgo: El gobierno continúa entregando concesiones de extracción de materia no apropiadas.
Actividad 4.1: Hacer un inventario y descripción completa de todas las fuentes de agua en el CBPD	Para finales de 2012, ASANA cuenta con un inventario actualizado de fuentes de agua el CBPD.	Informe de socio contratado para hacer inventario; Informes de ASANA	Supuesto: Se encuentra personal técnico capacitado para hacer el inventario.  Riesgo: Se toma mucho tiempo para terminar el inventario.
Actividad 4.2: Crear una red de ASADAs	Para principios de 2013, el CBPD tiene una activa red de ASADAs que está activamente manejando el recurso hídrico.	Informes de ASANA	Supuesto: Las ASADAs quieren formar la red.  Riesgo: Las ASADAs están desorganizadas a nivel interno.
Actividad 4.3: Hacer un diagnóstico de necesidades de capacidades entre las ASADAs de la red.	Para julio de 2013, hay un plan operacional para satisfacer las necesidades de capacitación de las ASADAs.	Informes de ASANA	Supuesto: Las ASADAs tienen interés de analizar sus necesidades.  Riesgo: Falta de interés.

<b>Síntesis Narrativa</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Medios de Ver.</b>	<b>Suposiciones y Riesgos</b>
Actividad 4.4: Capacitar a las ASADAs en la conservación de cuencas	Para setiembre de 2013, las ASADAs de la red conocen el contexto ecológico de la producción de agua donde trabajan.	Entrevistas de informantes clave; Informes de ASANA	Supuesto: Las ASADAs ocupan capacitación en la conservación de cuencas.  Riesgo: Falta de interés.
Actividad 4.5: Facilitar la identificación de actores clave que puedan capacitar a las ASADAs en temas identificados durante el diagnóstico (que no puede cubrir ASANA)	Para diciembre de 2013, todas las ASADAs han recibido capacitación en al menos 3 temas claves (p.e., marco legal, contabilidad)	Informes de ASANA	Supuesto: Hay necesidades de que se puede satisfacer con facilitadores externos.  Riesgo: No encontrar facilitadores capaces.



## **2. Plan para asegurar la participación de la comunidad**

El trabajo a realizar para el logro de resultados de esta propuesta implica tener un proceso de convocatoria exitoso para la elaboración de talleres, reuniones y trabajo conjunto con las comunidades. ASANA reconoce que cuenta con la capacidad de realizar un buen proceso de convocatoria por las siguientes razones: ASANA es una organización local que mantiene contacto directo con las comunidades lo que garantiza la participación y apoyo de estas. Además, tiene una trayectoria de más de 20 años ejecutando labores de protección y conservación del medio ambiente en la región que comprende el CBPD. Sus fundadores, Junta Directiva actual, y equipo de trabajo son residentes de la zona y por ello se identifican plenamente con la problemática existente y sus posibles formas de solventarle. Asimismo, participan en sus propias comunidades involucrados activamente en proyectos de índole tanto ambiental como social y con ello cuentan con la influencia necesaria para gestionar y cumplir con los resultados que presenta esta propuesta.

La organización pretende crear un equipo de trabajo interno y externo que trabaje en conjunto para lograr los resultados establecidos por la organización y asimismo como efecto de esto puede servir como organismo de apoyo para todas aquellas entidades con una visión similar. Para una implementación exitosa es necesario el apoyo y trabajo conjunto con las Asociaciones Integrales de Desarrollo, ASADAS, empresas privadas, instituciones educativas, sobretodo para crear concientización en la población en cuanto al CBPD, sobre su importancia y necesidad de conservarlo. Asimismo, se necesitará la participación de algunas municipalidades e instituciones gubernamentales como SINAC, MEP, MAG y el ICE, por dar algunos ejemplos. ASANA cuenta con presencia y contactos a nivel local y nacional, lo cual será de gran utilidad en estos proyectos.

## **3. Riesgos y suposiciones para una implementación exitosa**

A continuación se presentan los riesgos más relevantes:

**Falta de interés y participación de las personas indicadas:** Para el desarrollo de los resultados de esta propuesta se necesita de la participación activa de entidades y personas claves dentro de las comunidades que ya sea por carencia de tiempo o pueden resultar ausentes o no estar anuentes al proyecto. Para evitar esta situación se deben hacer entrevistas previas con las personas para conocer su interés y disponibilidad; es necesario para mantener el interés de estas personas enfatizar durante las primeras reuniones y a lo largo del proceso cual beneficio pueden obtener ellos participando de estas iniciativas, y partir de esta información para saber con quién se va a contar y en que porcentaje. Además, el equipo de trabajo de ASANA estará comprometido a hacer visitas y dar seguimiento constante para mantener una motivación continua de estas personas. Se hace también uso de la tecnología actual para mantener un contacto constante y dar seguimiento.

**Falta de respaldo por de la Red Nacional de Corredores Biológicos:** Este tema puede sobretodo afectar el buen funcionamiento activo del Consejo Local, para lo cual es

importante el apoyo de la Red Nacional de Corredores Biológicos. Para esto, ASANA cuenta con una historia de 20 años de trayectoria, lo que le ha permitido forjar buenas relaciones con varios sectores a nivel local y nacional; por ende, la organización puede hacer uso de esas buenas relaciones para buscar el respaldo que necesita.

**Falta del personal adecuado:** Para la ejecución de todos los proyectos que se tienen planificados es prioridad contar con personal calificado y proactivo para cada tarea. Para estar seguro de que se está haciendo la contratación adecuada de personal administrativo, operacional y técnico necesario, antes de cada contratación, ASANA se asegura de crear un perfil laboral para cada posición que se implemente y la contratación se hará siguiendo los lineamientos de este perfil. Dicha contratación seguirá todo el marco legal laboral aplicable de acuerdo a cada contrato formal. También ASANA implementa un sistema de seguimiento de labores para cada contratación por medio de reportes mensuales para objetivos cumplidos y herramientas de control interno.

**Falta de socios adecuados:** Es de suma relevancia realizar un listado de criterios previos a la creación de alianzas con los socios que se consideren indicados para el desarrollo de los resultados de la propuesta; ello conllevará a evitar problemas de eficiencia y eficacia en cuanto al desarrollo del proceso.

El futuro del CBPD depende totalmente de la capacidad y voluntad de las comunidades locales (sean nacionales o residentes extranjeros) para tomar medidas a favor de la conservación. Debemos empezar por centrarnos en crear conciencia y organizar a las comunidades. Uno de los mayores obstáculos para mejorar la administración del CBPD es que las comunidades se encuentran muy dispersas y hay poca comunicación y coordinación entre ellas. Creemos que es importante organizar a cada comunidad individualmente, pero es más importante crear vínculos entre ellas para que su voz se haga escuchar en cuanto a temas de conservación y desarrollo a lo largo del Corredor.

#### **4. Estrategia de Seguimiento y Evaluación propuesta**

Incluimos los indicadores que monitoreamos y los métodos de verificación que utilizamos en el marco lógico incluido en esta propuesta. ASANA tiene la política de monitorear y evaluar todos los proyectos que lleva a cabo. ASANA diseña, ejecuta, y evalúa sus proyectos según los lineamientos desarrollados por la Alianza para las Medidas de Conservación (en inglés, el Conservation Measures Partnership (CMP)) que se encuentra en el documento “Estándares Abiertos para la Práctica de la Conservación” ([www.ConservationMeasures.com](http://www.ConservationMeasures.com)). CMP es un consorcio de organizaciones y donantes cuya misión es mejorar la práctica de la conservación de la biodiversidad desarrollando y promoviendo estándares comunes para el proceso de conservación y midiendo el impacto de la conservación. CMP ha desarrollado los Estándares Abiertos para el ciclo de proyecto o manejo adaptativo que se reflejan en el trabajo de sus miembros y que se creen fundamentales para una conservación efectiva. El objetivo al desarrollar los Estándares Abiertos para la Práctica de la Conservación fue reunir conceptos, alcances y terminología comunes para el diseño, manejo y monitoreo de proyectos de conservación con el fin de

ayudar a quienes trabajan en este campo a mejorar la práctica de la conservación. En particular, estos estándares tienen el propósito de proveer los pasos y la orientación general necesaria para la implementación exitosa de los proyectos de conservación.

### **III. ANTECEDENTES Y CAPACIDAD DE LA ORGANIZACIÓN**

ASANA nació como un grupo comunal en el año 1987 con el nombre Amigos de la Naturaleza de Dominical (ANADO). En 1993, el nombre fue cambiado a Asociación de Amigos de la Naturaleza y en marzo de 1998 ASANA fue constituida legalmente con personería jurídica con el nombre actual y cédula jurídica número 3-002-229048.

Las actividades principales de ASANA han sido la 1) consolidación de los límites del CBPD; 2) manejo de un programa de Pagos por Servicios Ambientales (PSA); 3) movilización social; 4) conservación de tortugas marinas; y 5) educación ambiental.

Cabe destacar que por su buena labor, diversas organizaciones, fundaciones y entidades reconocidas han colaborado con la labor de ASANA. Recibimos donaciones del US Fish and Wildlife Foundation, Tropical Forestry Initiative, El Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS), Stroud Foundation, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Earth Island Institute, The Nature Conservancy (TNC) y AVINA. También recibimos un total de \$48.000 del Banco Mundial para una consultoría sobre la efectividad del programa de PSA en la zona sur. Otra fuente de ingresos para ASANA, son las comisiones ganadas por tramitar contratos de Pagos por Servicios Ambientales (PSA) y los incentivos de PSA que recibe para la protección de su propia finca.

Hasta el momento ha realizado una Evaluación Ecológica Rápida (EER) con el apoyo del PNUD y el TNC. Ha ayudado a la Asociación de Desarrollo Integral de Dominical de Osa, la Asociación de Agricultores de Dos Bocas y San Miguel, El Colegio Técnico de Matapalo, Las Damas Artesanas de La Uvita, La Asociación de Mujeres de San Agustín y La ASADA de Concepción de Plataneros a elaborar proyectos que han logrado un apoyo económico del PNUD.

Los resultados que se pretenden ejecutar dentro de esta propuesta van en línea con los proyectos previamente ejecutados por la organización. El establecimiento de un Consejo Local por ejemplo, es el resultado siguiente que se desea conseguir a fin de continuar con el proceso de consolidación del CBPD. En el pasado, la organización ha realizado varios proyectos de movilización social tales como proyectos de educación ambiental apoyados por el PNUD y Stroud Center en las escuelas de las comunidades del CBPD. La organización ha realizado esfuerzos que van enfocados a la creación de cadenas de propiedades ancla en función de la conservación, en el pasado y a futuro se ha contemplado implementar el Pago de Servicios Ambientales, y el proceso de Certificación Verde como herramientas para lograr este objetivo. En cuanto al manejo del recurso hídrico dentro del CBPD, ASANA ya ha implementado proyectos que contribuyen a apoyar la labor de concientización y buen

manejo del recurso de agua. Tal es el caso del Proyecto Leaf Pack (apoyado por Stroud Center) que pretende la implementación de una herramienta para medir la calidad de agua en los ríos; toda la información rescatada dentro de este proyecto, los talleres y reuniones previamente realizados con escuelas y ASADAS servirán de plataforma para el buen cumplimiento del objetivo mencionado en la propuesta de dar un mejor manejo al recurso hídrico en la zona.

En resumen se ve que ASANA es una organización compuesta en su mayoría por vecinos del Pacífico Central y Sur, con amplia experiencia en la conservación, que tiene vínculos con las instituciones, ONGs, y la sociedad civil. Debido a la educación ambiental logrado por ASANA anteriormente, las comunidades de la zona están muy comprometidas a la conservación. El objetivo del proyecto CBPD es importante para la zona, las metas son factibles y alcanzables y las justificaciones son amplias. La iniciativa de crear el corredor viene de la misma zona donde se realizará, de las mismas comunidades que recibirán la mayor parte del beneficio. El proyecto ha logrado mucho, pero hay aún mucho que hacer.

**IV. PRESUPUESTO (€)**

Rubro		Monto solicitado al Fondo			Contrapartida Organización			Total del proyecto		
		Año 1	Año 2	Total	Año 1	Año 2	Total	Año 1	Año 2	Total
<b>A.</b>	<b>Servicios personales</b>	4,000,000	4,000,000	<b>8,000,000</b>	3,500,000	3,500,000	<b>7,000,000</b>	7,500,000	7,500,000	<b>15,000,000</b>
<b>B.</b>	<b>Servicios no personales</b>	2,500,000	2,500,000	<b>5,000,000</b>	2,000,000	2,000,000	<b>4,000,000</b>	4,500,000	4,500,000	<b>9,000,000</b>
<b>C.</b>	<b>Materiales y suministros</b>				1,000,000	1,000,000	<b>2,000,000</b>	1,000,000	1,000,000	<b>2,000,000</b>
<b>D.</b>	<b>Infraestructura</b>				1,000,000	1,000,000	<b>2,000,000</b>	1,000,000	1,000,000	<b>2,000,000</b>
<b>E.</b>	<b>Maquinaria</b>				1,500,000	1,000,000	<b>2,500,000</b>	1,500,000	1,000,000	<b>2,500,000</b>
<b>F.</b>	<b>Mobiliario y Equipo</b>	500,000		<b>500,000</b>	2,000,000	2,000,000	<b>4,000,000</b>	2,500,000	2,000,000	<b>4,500,000</b>
<b>G.</b>	<b>Vehículos</b>				5,000,000	1,000,000	<b>6,000,000</b>	5,000,000	1,000,000	<b>6,000,000</b>
	<b>Subtotal</b>	<b>7,000,000</b>	<b>6,500,000</b>	<b>13,500,000</b>	<b>16,000,000</b>	<b>11,500,000</b>	<b>27,500,000</b>	<b>23,000,000</b>	<b>18,000,000</b>	<b>41,000,000</b>
<b>H.</b>	<b>Auditoría</b>	500,000	500,000	<b>1,000,000</b>				500,000	500,000	<b>1,000,000</b>
<b>I.</b>	<b>Gastos administrativos (10%)</b>	700,000	650,000	1,350,000				700,000	650,000	<b>1,350,000</b>
<b>Total</b>		<b>8,200,000</b>	<b>7,650,000</b>	<b>15,850,000</b>	16,000,000	11,500,000	27,500,000	24,200,000	19,150,000	<b>43,350,000</b>

**Explicación de Presupuesto:**

**Servicios profesionales:** Incluye las remuneraciones del personal de ASANA que presta sus servicios al proyecto. Incluye salarios, cargas sociales, prestaciones legales, vacaciones, y riesgos profesionales.

**Servicios no profesionales:** Incluye aproximadamente la contratación por servicios profesionales de los consultores necesarios para realizar las labores establecidas en esta propuesta.

**Fuentes previstas de contrapartida incluyen:**

The Stroud Water Research Center

Fondos de PSA/FONAFIFO

PNUD/PPD

Donaciones Privadas

Como se puede notar en el marco lógico la mayoría de los resultados propuestos necesitan primordialmente de personal capacitado que ejecute labores de movilización social en las comunidades involucradas, facilitación, elaboración y realización de talleres, reuniones y similares que colaboren con el logro y consolidación de los proyectos planteados en la propuesta. Por lo tanto, en su mayoría el presupuesto a de ser destinado a servicios profesionales y no profesionales a fin de contemplar la contratación adecuada tanto de personal y consultores como de un cuerpo técnico capacitado para realizar la labor necesaria para el logro de los resultados planteados. En resumidas cuentas, este porcentaje (que ocupa el 25% del total) se destinara a:

- La nueva directora ejecutiva de ASANA quien va a coordinar el proyecto y realizar la mayoría de las actividades.
- Un consultor necesario para asistir en la realización del proceso de movilización social y encabezar el proceso de la creación de un Consejo Local activo, conocedor y buen ejecutor de las labores que debe desempeñar dicho Consejo.
- Un consultor con experiencia encargado de facilitar y liderar el proceso de creación y capacitación de una red de ASADAS.
- Un consultor con el criterio técnico necesario para crear el inventario y descripción completa de las fuentes de agua dentro del CBPD.

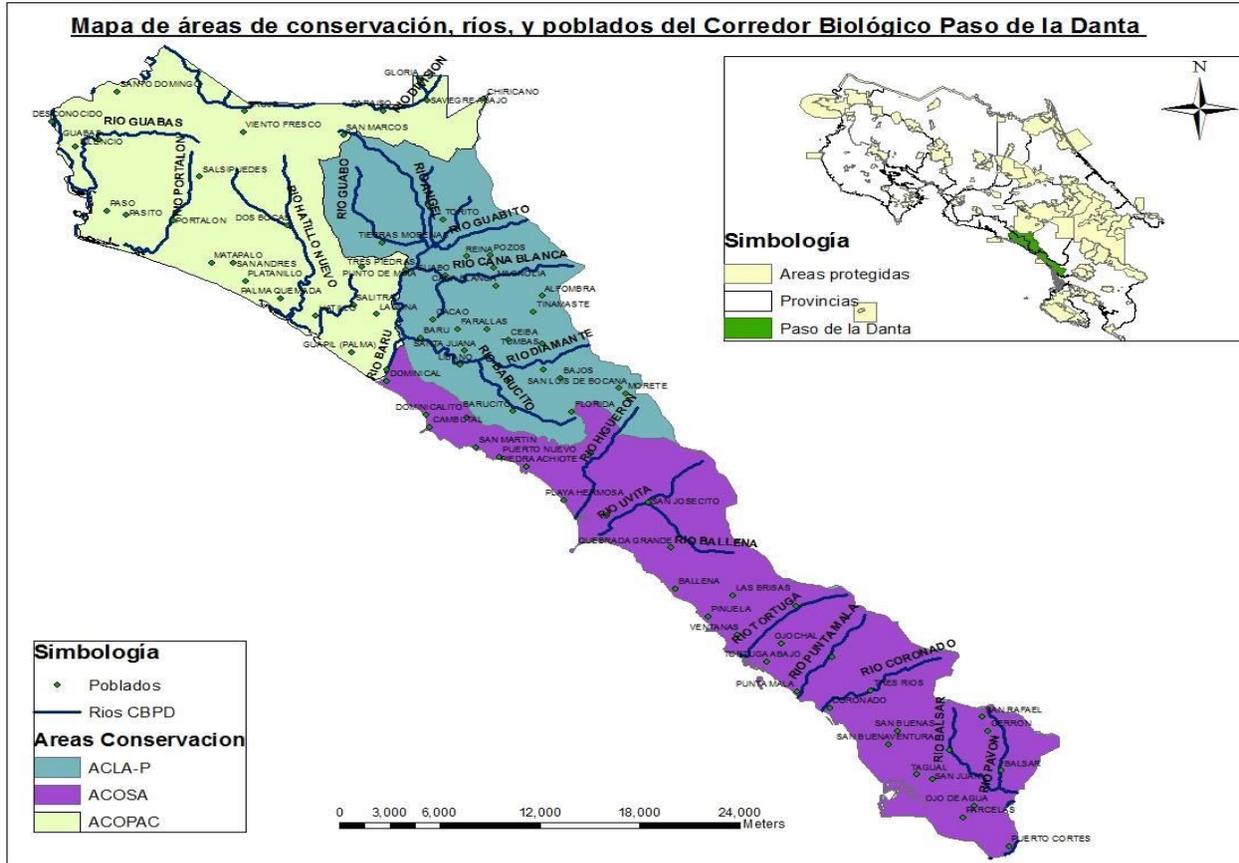
**Mobiliario y equipo:** En lo que respecta a estos montos aquí se refleja el equipo de computo para realizar todo el trabajo técnico planteado en la propuesta.

**Materiales y suministros:** Será necesario incurrir en gastos de materiales para la elaboración y ejecución de los talleres necesarios sobretodo en lo que respecta a la formación del Consejo Local y los procesos de concientización ambiental.

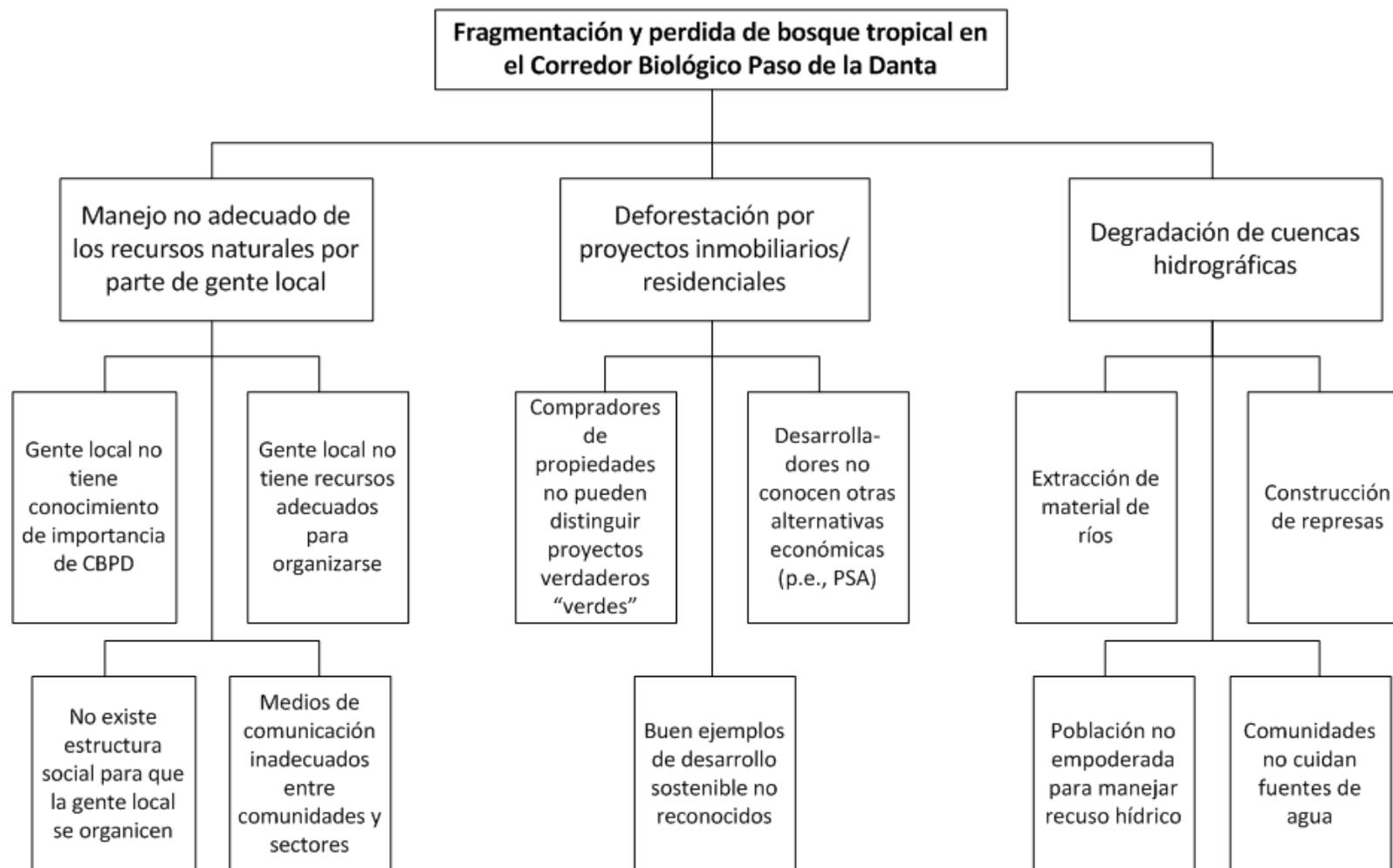
En cuanto a la contrapartida, lo que se expresa en el cuadro anterior indica el valor de los recursos ya existentes en cuanto a infraestructura, materiales, mobiliario y equipo, maquinaria y vehículos. Los rubros de servicios personales y no personales, el monto ahí establecido proviene de otro donante.

Finalmente, habrá la necesidad de incurrir en ciertos gastos administrativos necesarios para el apoyo de todas las labores de campo, que sirvan como herramienta de monitoreo del trabajo de los consultores y facilitadores, administren y coordinen la información, dichos rubros también se reflejan en el presupuesto.

**Anexo 1: Mapa del Corredor Biológico Paso de la Danta (Área de propuesta es ACOSA)**



## Anexo 2: Árbol de Problemas – Corredor Biológico Paso de la Danta (CBPD)



### Anexo 3: Tareas e Insumos del Marco Lógico de ASANA

Tareas	Insumos
<b>Resultado 1: Lograr la formación de un consejo local conformado por representantes seleccionados por las poblaciones locales funcionando para el manejo del CBPD.</b>	
<b>Actividad 1.1: Identificar sectores que estarán representados en el Consejo Local.</b>	
<i>Tarea 1.1.1: Entrevistar a líderes locales para identificar sectores clave.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de gente clave
<i>Tarea 1.1.2: Llegar a una lista final de sectores clave.</i>	Presupuesto; personal de ASANA
<b>Actividad 1.2: Movilizar los sectores para que puedan entender el papel del Consejo Local y la importancia de su representación en ello.</b>	
<i>Tarea 1.2.1: Contactar representantes de cada sector para explicarles acerca del consejo.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de gente clave
<i>Tarea 1.2.2: Convocar una serie de reuniones con los representantes de cada sector para describir el papel del consejo local y el proceso para formarlo.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de gente clave de cada sector; un local para las reuniones
<b>Actividad 1.3: Facilitar el nombramiento de un representante de cada sector para la Asamblea.</b>	
<i>Tarea 1.3.1: Preparar un perfil del representante de sector para todos los sectores.</i>	Presupuesto; personal de ASANA
<i>Tarea 1.3.2: Trabajar con cada sector para que pueda seleccionar un representante y un suplente.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de gente clave

<b>Tareas</b>	<b>Insumos</b>
<b>Actividad 1.4: Convocar de Asamblea para el nombramiento del Consejo Local.</b>	
<i>Tarea 1.4.1: Fijar fecha con representantes de sectores para convocar Asamblea.</i>	Presupuesto; personal de ASANA; participación de gente clave
<i>Tarea 1.4.2: Buscar un facilitador para manejar primera asamblea (representante de Red Nacional de Corredores Biológicos?).</i>	Presupuesto; personal de ASANA; participación de un facilitador – mejor de la Red Nacional de CC.BB.
<b>Actividad 1.5: Orientar el nuevo Consejo Local en cuanto al manejo del CBPD, sus derechos, y sus responsabilidades.</b>	
<i>Tarea 1.5.1: Trabajar con Red Nacional de Corredores Biológicos para preparar una agenda para la capacitación del nuevo Consejo.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de representantes de la Red Nacional de CC.BB.
<i>Tarea 1.5.2: Buscar gente indicada para dar capacitaciones.</i>	Presupuesto; personal de ASANA
<i>Tarea 1.5.3: Fijar un calendario de capacitación para el Consejo.</i>	Presupuesto; personal de ASANA; participación de gente clave del Consejo
<b>Resultado 2: Lograr la concientización de la población del CBPD sobre su importancia y la necesidad de conservarlo.</b>	
<b>Actividad 2.1: Hacer un inventario de las comunidades que se encuentran dentro del CBPD.</b>	
<i>Tarea 2.1.1: Repasar datos existentes, inclusive los resultados del último censo.</i>	Presupuesto; personal de ASANA; participación de gente clave
<i>Tarea 2.1.2: Estratificar comunidades por tamaño.</i>	Presupuesto; personal de ASANA
<i>Tarea 2.1.3: Seleccionar comunidades para incluir en programa de concientización.</i>	Presupuesto; personal de ASANA

Tareas	Insumos
<b>Actividad 2.2: Identificar y seleccionar a promotores locales que funcionen como enlace entre ASANA y las comunidades (de las comunidades identificadas en Tarea 2.1.3).</b>	
<i>Tarea 2.2.1: Hacer entrevistas con personas clave en cada comunidad identificada en la actividad anterior para evaluar candidatos de promotores.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de gente clave
<i>Tarea 2.2.2: Entrevistar candidatos de promotores en cada comunidad.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de candidatos
<i>Tarea 2.2.3: Seleccionar un promotor de ASANA para cada comunidad identificada en la actividad anterior.</i>	Presupuesto; personal de ASANA
<b>Actividad 2.3: Capacitar promotores locales de ASANA.</b>	
<i>Tarea 2.3.1: Desarrollar un programa de capacitación para los promotores.</i>	Presupuesto; personal de ASANA
<i>Tarea 2.3.2: Llevar a cabo la capacitación de los promotores según el programa de capacitación.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de gente clave
<b>Actividad 2.4: Llevar a cabo talleres en las comunidades locales acerca de la importancia y necesidad de conservar el CBPD.</b>	
<i>Tarea 2.4.1: Desarrollar un programa de capacitación para las comunidades seleccionadas en Actividad 2.1.</i>	Presupuesto; personal de ASANA
<i>Tarea 2.4.2: A través de los promotores seleccionados en Actividad 2.2, llevar a cabo los talleres según el programa de capacitación.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de gente clave
<b>Actividad 2.5: Formar y desarrollar en comunidades clave Clubes Ecológicos en las escuelas.</b>	

Tareas	Insumos
<i>Tarea 2.5.1: En colaboración con los promotores, líderes de las comunidades, y maestros de escuelas, seleccionar escuelas en que se pueden formar clubes ecológicos de estudiantes de primaria.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de gente clave de las comunidades
<i>Tarea 2.5.2: Trabajando con promotores y maestros formar clubes ecológicos de estudiantes.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; promotores; participación de gente clave
<i>Tarea 2.5.3: Desarrollar un programa de capacitación y actividades para las escuelas seleccionadas.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; promotores; participación de gente clave
<i>Tarea 2.5.4: A través de los promotores seleccionados en Actividad 2.2, llevar a cabo los talleres y actividades según el programa de capacitación y actividades.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; promotores
<b>Actividad 2.6: Producir productos de comunicación para poder promover la importancia del CBPD en la población.</b>	
<i>Tarea 2.6.1: Desarrollar un programa de divulgación para las comunidades del CBPD.</i>	Presupuesto; personal de ASANA; participación de gente clave
<i>Tarea 2.6.2: Contratar un profesional en comunicaciones para desarrollar productos.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de profesional en comunicaciones
<i>Tarea 2.6.3: Publicar y difundir los productos de comunicación.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; promotores; participación de gente clave
<b>Resultado 3: Lograr la conservación de una cadena de propiedades privadas clave y de suficiente tamaño de tal forma que asegure la conectividad a lo largo del CBPD a través de la certificación "verde."</b>	

<b>Tareas</b>	<b>Insumos</b>
<b>Actividad 3.1: Desarrollar un programa de certificación verde para propiedades privadas en el CBPD.</b>	
<i>Tarea 3.1.1: Hacer un análisis de programas de certificación verde que aplican a las metas de ASANA.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA
<i>Tarea 3.1.2: Consultar con expertos de certificación verde en Costa Rica.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de expertos de certificación
<i>Tarea 3.1.3: Confeccionar dicho programa.</i>	Presupuesto; personal de ASANA
<b>Actividad 3.2: Desarrollar criterios para la certificación verde.</b>	
<i>Tarea 3.2.1: Identificar los criterios de alta importancia para la conservación de bosque tropical en las tierras privadas del CBPD.</i>	Presupuesto; personal de ASANA
<i>Tarea 3.2.2: Revisar experiencias en Costa Rica y al nivel mundial acerca de estos criterios.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA
<b>Actividad 3.3: Seleccionar propiedades grandes importantes desde el punto de vista de su valor ecológico.</b>	
<i>Tarea 3.3.1: Identificar propiedades más grandes y estratégicas para lograr la conservación de bosque tropical en el CBPD.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de gente clave
<i>Tarea 3.3.2: Contactar propietarios para medir interés en participar en un programa de certificación.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA
<i>Tarea 3.3.3: Seleccionar propiedades clave para participar en programa de certificación.</i>	Presupuesto; personal de ASANA
<b>Actividad 3.4: Trabajar con los propietarios de las propiedades seleccionadas para refinar los criterios y el proceso de certificación.</b>	

<b>Tareas</b>	<b>Insumos</b>
<i>Tarea 3.4.1: Organizar un taller con los propietarios y ASANA para repasar, refinar, y llegar a una lista final de criterios para el proceso de certificación.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de expertos de certificación; propietarios; un lugar para el taller
<i>Tarea 3.4.2: Publicar lista final de criterios para la certificación.</i>	Presupuesto; personal de ASANA
<b>Actividad 3.5: Certificar el primer grupo de propiedades que cumplan con los criterios.</b>	
<i>Tarea 3.5.1: Desarrollar el instrumento para llevar a cabo la certificación.</i>	Presupuesto; personal de ASANA; expertos de certificación
<i>Tarea 3.5.2: Hacer una prueba de campo del instrumento de certificación.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA
<i>Tarea 3.5.3: Finalizar instrumento de certificación.</i>	Presupuesto; personal de ASANA
<i>Tarea 3.5.4: Aplicar el instrumento con las propiedades seleccionadas.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA
<i>Tarea 3.5.5: Publicar lista final de propiedades certificadas.</i>	Presupuesto; personal de ASANA
<b>Resultado 4: Lograr que las ASADAs del CBPD den mejor manejo del recurso hídrico por la mejor conservación de cuencas.</b>	
<b>Actividad 4.1: Hacer un inventario y descripción completa de todas las fuentes de agua en el CBPD.</b>	
<i>Tarea 4.1.1: Seleccionar un socio que puede ayudar a ASANA para llevar a cabo el inventario.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de gente clave; un socio capaz de hacer estudio
<i>Tarea 4.1.2: Repasar datos existentes de fuentes de agua en el CBPD.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de gente

Tareas	Insumos
	clave
<i>Tarea 4.1.3: Llevar a cabo visitas de campo necesarias.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA
<i>Tarea 4.1.4: Mapear las fuentes de agua.</i>	Presupuesto; personal de ASANA
<b>Actividad 4.2: Crear una red de ASADAs.</b>	
<i>Tarea 4.2.1: Seleccionar un facilitador para organizar la red.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de gente clave; un facilitador capaz de trabajar con ASADAs
<i>Tarea 4.2.2: Hacer un inventario de ASADAs existentes.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de gente clave; facilitador
<i>Tarea 4.2.3: Repasar experiencia en otros lugares de Costa Rica donde se ha organizado una red de ASADAs.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de gente clave
<i>Tarea 4.2.4: Preparar y compartir un documento que describe los beneficios de una red de ASADAs para/con los líderes de ASADAs.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de gente clave; facilitador
<i>Tarea 4.2.5: Conversar con líderes de ASADAs para medir su interés de participar en una red de ASADAs.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de ASADAs; facilitador
<i>Tarea 4.2.5: Convocar una primera reunión de la red de ASADAs para definir criterios, procesos, y estructura.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de

Tareas	Insumos
	ASADAs; facilitador
<b>Actividad 4.3: Hacer un diagnóstico de necesidades de capacidades entre las ASADAs de la red.</b>	
<i>Tarea 4.3.1: Consultando con la red, identificar las necesidades de capacitación de las varias ASADAs.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de gente clave; facilitador
<i>Tarea 4.3.2: Hacer un plan de capacitación para las ASADAs.</i>	Presupuesto; personal de ASANA; participación de gente clave; facilitador
<b>Actividad 4.4: Capacitar a las ASADAs en la conservación de cuencas.</b>	
<i>Tarea 4.4.1: Llevar a cabo la capacitación de las ASADAs que pueden hacer ASANA y el facilitador.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de ASADAs; facilitador
<b>Actividad 4.5: Facilitar la identificación de actores clave que puedan capacitar a las ASADAs en temas identificados durante el diagnóstico (que no puede cubrir ASANA).</b>	
<i>Tarea 4.5.1: Según las necesidades identificadas en Actividad 4.3, determinar para cuales capacidades hay que buscar ayuda externa para cubrir la capacitación. (p.e., marco legal, contabilidad).</i>	Presupuesto; personal de ASANA; facilitador
<i>Tarea 4.5.2: Contratar facilitadores para dar capacitaciones necesarias.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; facilitador
<i>Tarea 4.5.3: Llevar a cabo talleres de capacitación para necesidades identificadas en Tarea 4.5.1.</i>	Presupuesto; transporte; personal de ASANA; participación de ASADAs; facilitador; otros especialistas

## Anexo 4: Modelo Conceptual de la propuesta de ASANA

